

SPV INVENTAIRE DES VALEURS PERSONNELLES *Evaluation des capacités d'analyse et de*

*la pensée critique
des hauts potentiels*

POPULATION : ADULTES

LE SYSTEME DE VALEURS D'UN INDIVIDU

L'inventaire des valeurs personnelles est un test destiné à évaluer le système de valeurs d'un individu. Ce système de valeurs, influençant consciemment ou non les décisions immédiates ou les projets à plus long terme, peut servir à déterminer ce que fait l'individu ou son degré de réussite. Le test utilise la méthode du choix forcé et évalue 6 dimensions :

1. Esprit pratique : "en avoir toujours pour son argent.". Prendre soin de ce que l'on possède.
2. Réalisation de soi : faire tout son possible pour accomplir quelque chose de significatif.
3. Variété : faire des choses nouvelles et différentes. Courir des risques.
4. Esprit de décision : avoir des convictions fermes et bien établies.
5. Esprit d'organisation : être très ordonné. Suivre une approche systématique pour agir.
6. Orientation vers un but : concentrer ses efforts vers des objectifs clairement définis.

Les normes ont été établies sur un échantillon de 500 sujets, composé d'étudiants et de groupes professionnels.

Le domaine d'application du SPV est large : en orientation professionnelle et en entreprise.

La rapidité de son administration permet de l'inclure dans les batteries habituellement utilisées et d'obtenir de précieuses informations.

RÉFÉRENCES ÉDITORIALES

L. V. Gordon, ECPA, 1990

RATIONNEL

Mesure l'importance relative de 6 valeurs personnelles

ADMINISTRATION

- Passation: individuelle ou collective
- Temps de passation : 15 mn
- Temps de correction : 5 mn
- Age d'application : adultes
- Etalonnage: population française de 500 sujets

MATÉRIEL

- Questionnaire
- Grille de correction
- Manuel